



podatelna

MINISTERSTVO FINANCÍ ČR
Čj.:
PID: MFCRCXXLVM
Doručeno: 11.01.2022
Listu dokumentu: 2



Ing. Zbyněk Stanjura

Ministr financí ČR

V Praze 11.01.2022

Vážený pane ministře,

odborové organizace působící ve Finanční správě jako zástupci zaměstnanců se na Vás obrací tímto otevřeným dopisem se žádostí o přehodnocení rozhodnutí vlády, tedy i rozhodnutí Vašeho, o zastavení růstu platů zaměstnanců veřejné správy, včetně zaměstnanců Finanční správy.

Finanční správa, jako jeden ze základních pilířů státu, se významně podílí na naplňování státního rozpočtu a sám rozpočet se nám teď za to odměňuje nepřidáním částky avizované předchozí vládou a Vaší selekcí mezi veřejnou správou, za situace, kdy je predikována inflace až 8%. I zaměstnanec finanční správy musí řešit v roce 2022 inflaci, energetickou krizi, nárůst spotřebitelských cen a další nepředvídané výdaje. Zaměstnanec (berní úředník) finanční správy vykonává náročné, zákonem dané daňové úkony, řeší nové agendy a sofistikované daňové úniky v procesně náročných daňových řízeních, vyplácí kompenzační bonusy podnikatelům, pomáhá Hygienickým stanicím při trasování. Při tom všem musí splňovat náročná kritéria zákona o státní službě, včetně vzdělání. Pokud chceme mít kvalifikovanou finanční správu, tak potřebujeme nejen dobrou personální politiku, ale i dobré odměňování ve finanční správě.

Ve Finanční správě ČR od roku 2019 dochází ke snižování systemizovaných míst (dále jen SM), konkrétně již od 01.01.2019 došlo ke snížení o 90 SM – bez snížení agend, k 01.01.2020 o 496 SM (3% SM) – bez snížení agend, od 01.07.2021 dochází k průběžnému snižování o 500 SM v důsledku zrušení daně z nabytí nemovitých věcí (každé pololetí o 100 SM až do konce roku 2023). Kromě snižování SM došlo od 01.01.2021 k vázání prostředků za neobsazená místa. Je nutné také zdůraznit, že průměrný plat zaměstnanců ve FS je od roku 2020 stejný tedy „zamražený“ pro roky 2020, 2021 a 2022. I přes vyšší podíl zaměstnanců s VŠ vzděláním (v současnosti 50%, dle platové třídy dokonce 2/3 SM má předpoklad VŠ vzdělání), je porovnávání průměrných platů v komerčním a veřejném sektoru poněkud zavádějící (zde by se měli srovnávat VŠ v obou sektorech). Výrazné zvýšení platů učitelů, zdravotníků, policistů a hasičů v předchozích letech dělá vyšší průměr platů ve veřejném sektoru a né případné plošné zvýšení platů ostatních státních zaměstnanců.

Chápeme snahu o úsporu finančních prostředků, nejsme si však zcela jisti, zda tento Vámi zvolený způsob povede ke zdárnému cíli, protože investice do lidských zdrojů je to nejcennější, co vláda pro zaměstnance ve službách státu může udělat.


Obáváme se, že rozhodnutí o nezvýšení platů, úsporách na straně provozních výdajů ve veřejné správě spolu s důsledky rozpočtového provizoria se minou účinkem, povedou ke snížení životní úrovně našich zaměstnanců a projeví se negativně v pracovním prostředí, zejména pak v nárůstu rizik vztažených k lidským zdrojům, jakými jsou např. ztráta motivace, riziko vyhoření, odchod vysoce kvalifikovaných zaměstnanců na lépe placené pracovní pozice mimo státní správu, a další, které mohou ohrozit schopnost zastat dosavadní i nové úkoly v požadovaném čase, kvalitě a rozsahu na úrovni Finanční správy jako celku.


Vážený pane ministře, vyjadřujeme touto formou hluboké zklamání z rozhodnutí vlády o zmrazení platů pro rok 2022 pracovníkům ve Finanční správě a doufáme, že svoje rozhodnutí ještě přehodnotíte.

S pozdravem

za odborové organizace ve finanční správě


Ing. Vojtěch Rosenberger - předseda PVSFS OSSOO,


Bc. Hana Nahodilová – předsedkyně OSZFO


Jitka Medková – předsedkyně OSFS


Bc. Michal Šíma – předseda OOFO